



TRE  MA

TRH PRÁCE 2030⁺ HROZBA ALEBO PŘÍLEŽITOST?

Lucia Lednárová Dítětová



STEVE JOBS

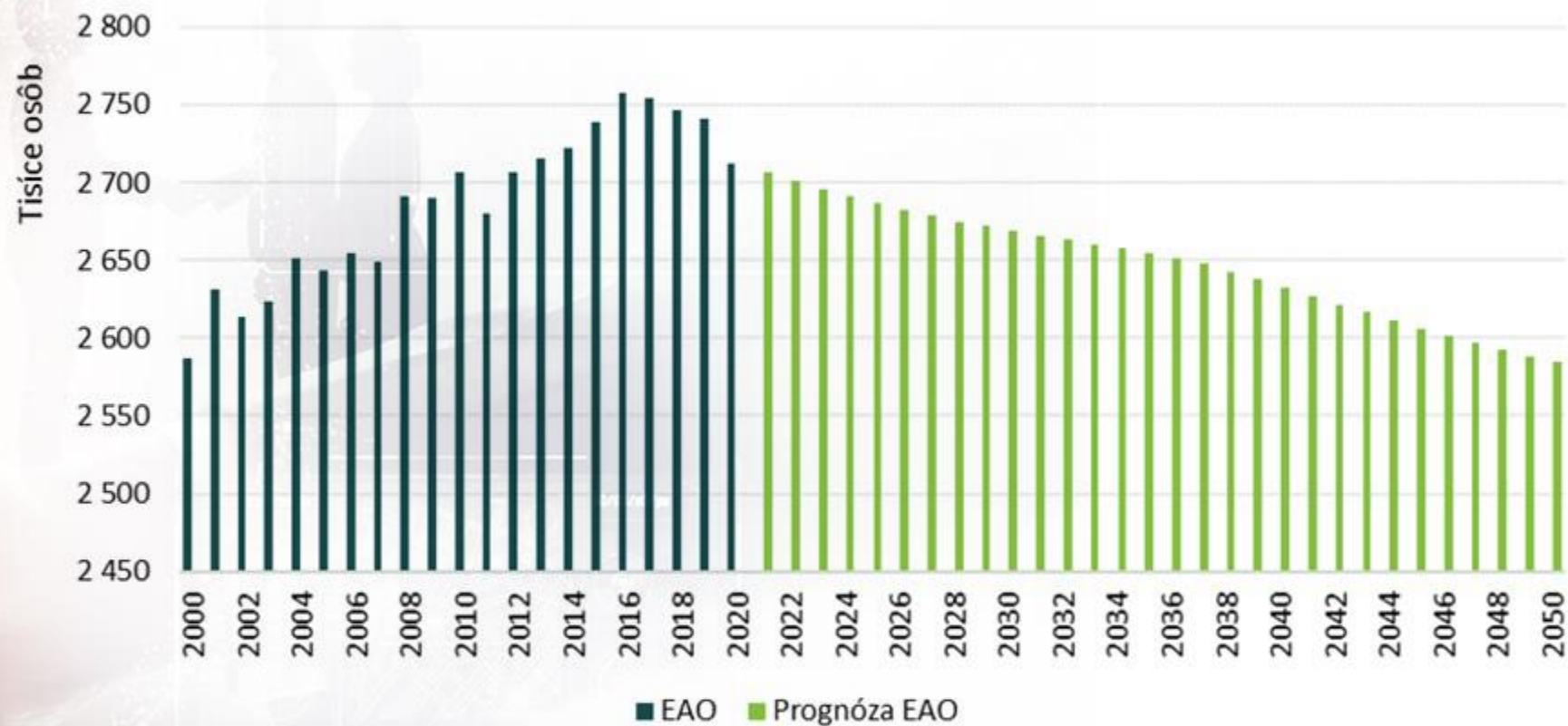
„JEDINÝ SPÔSOB, AKO BYŤ SKUTOČNE SPOKOJNÝ,
JE VERIŤ, ŽE TO, ČO ROBÍTE, JE SKVELÁ PRÁCA.

A JEDINÝ SPÔSOB, AKO ROBIŤ SKVELÚ PRÁCU, JE
MILOVAŤ TO, ČO ROBÍTE.“

BUDEME AJ PO ROKU 2030 MAŤ PRIESTOR ROBIŤ
SKVELÚ PRÁCU A BUDEME MILOVAŤ TO ČO
BUDEME ROBIŤ?

1. AKO RÝCHLO STARNEME...

- 250 000 OSÔB
V
PRODUKTÍVNO
VEKU



SVET

- do roku 2050 bude na svete takmer 1,6 miliardy osôb starších ako 65 rokov, čo je oproti dnešku nárast o 900 miliónov
- medzi krajiny, kde má viac ako 20% populácie viac ako 65 rokov, dnes patria veľké ekonomiky ako Japonsko, Taliansko, Nemecko a Francúzsko

SLOVENSKO

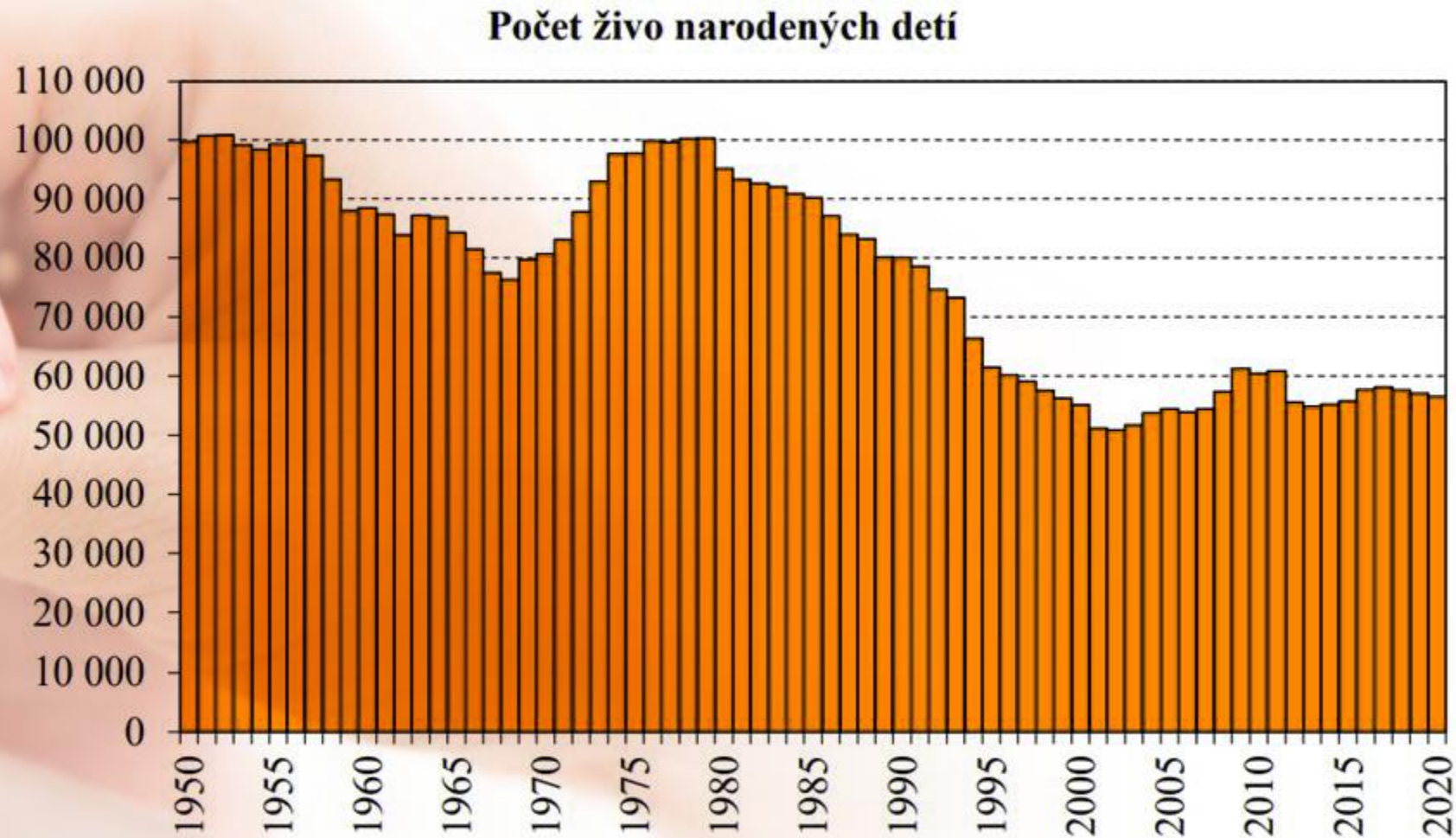
- po roku 2040 začne odchádzať do dôchodku druhá silná generácia, narodená v rokoch 1975-1980
- najvyšší počet osôb vo veku 60 a viac rokov je zamestnaných vo vzdelávaní, priemysle a zdravotníctve

- pre trh práce v roku 2030 bude viac ako celkový pokles množstva pracovnej sily dôležitejšia jej veková štruktúra
- zamestnávateľia budú musieť prispôbiť procesy špecifikám potrieb starších zamestnancov
- ak sa chce Slovensko vyhnúť problému nedostatočnej náhrady pracovných síl na trhu práce a rastúcemu ekonomickému zaťaženiu, tak každé tri roky musí vzrásť dôchodkový vek o 2 roky



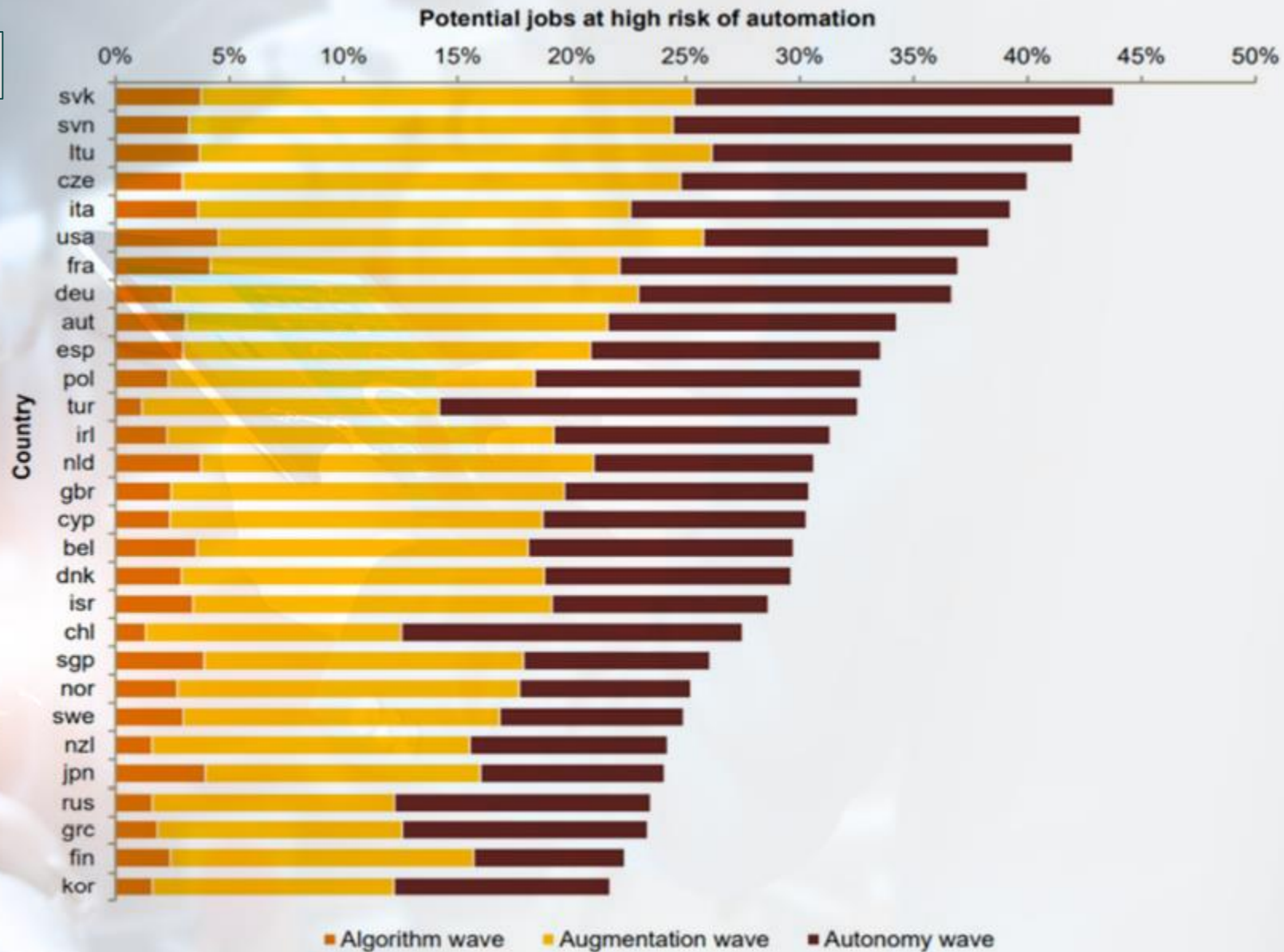
2. KLESAJÚCA PÔRODNOSŤ

**V 2030 ANI
MINIBOOM
2008 – 2010
NEPOMÔŽE**



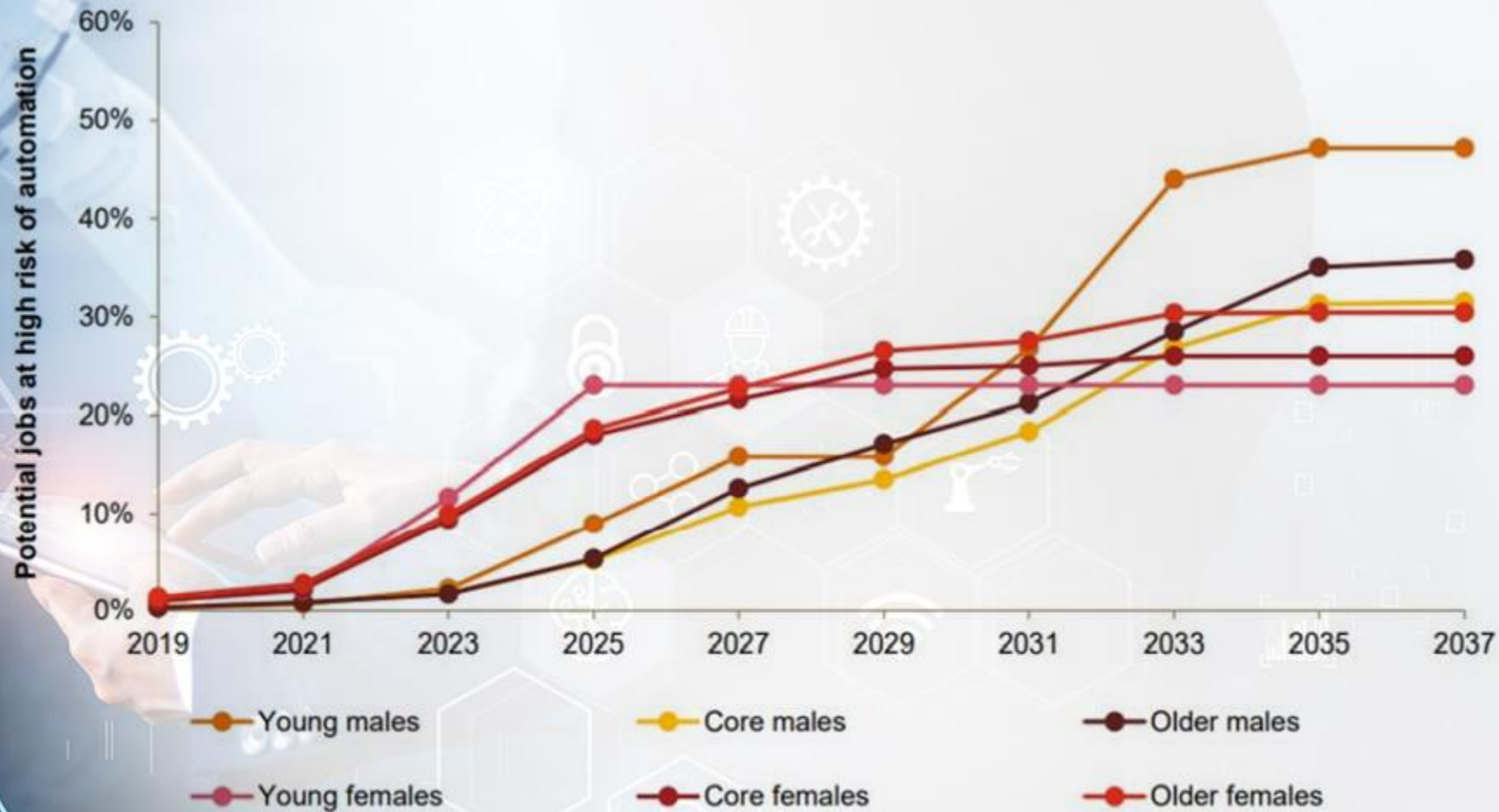
3. ZVLÁDNEME INOVÁCIE?

AUTOMATIZÁCIA
45% pracovných
pozícií



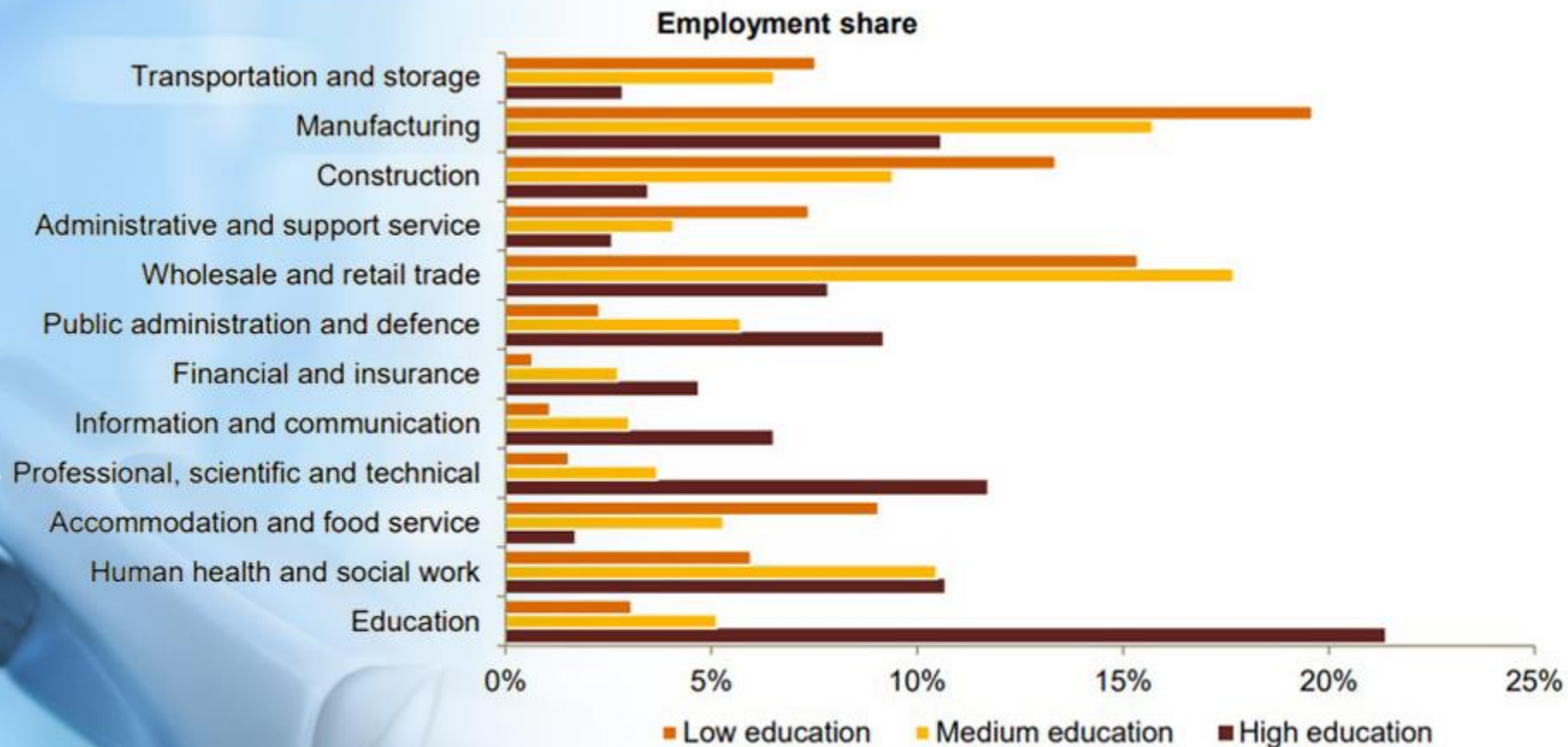
4. KTO POTREBUJE ZMENU?

AUTOMATIZÁCIA
50% mladí muži



5. KTO POTREBUJE ZMENU?

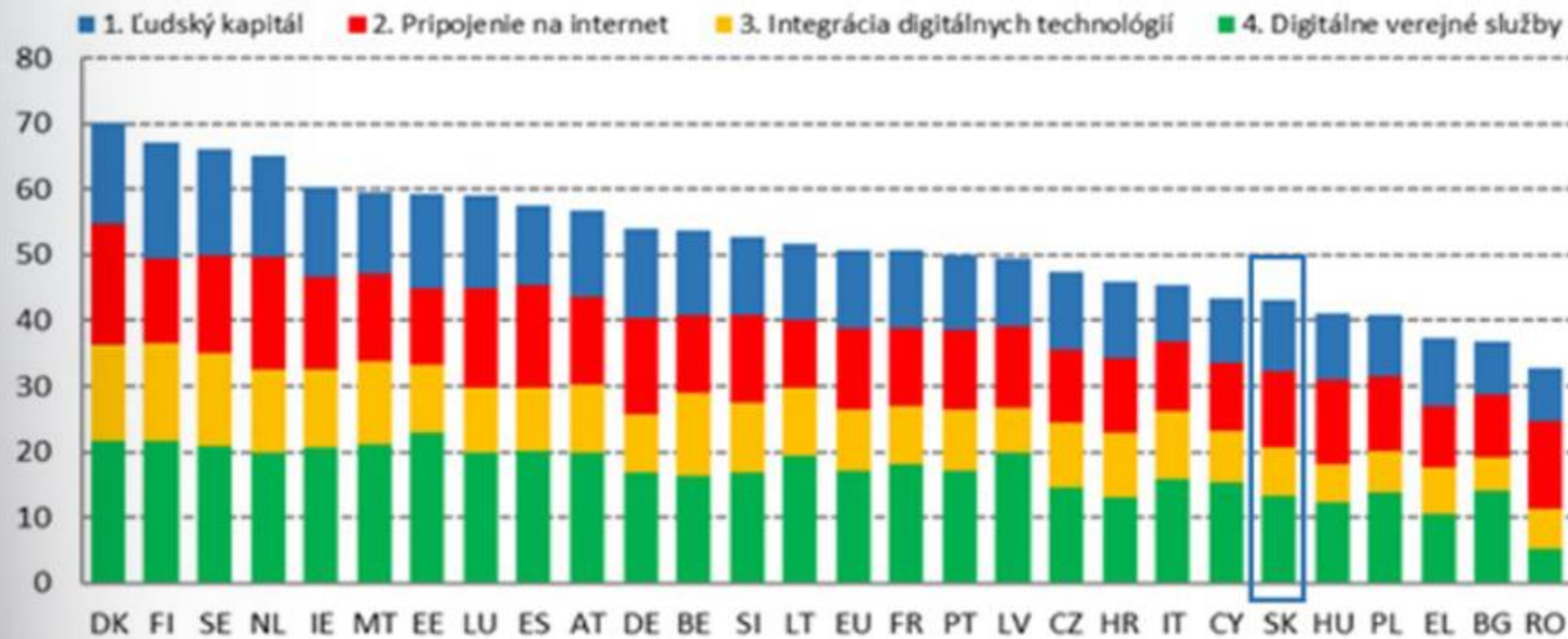
AUTOMATIZÁCIA
odvetvie
vrs.
vzdelanie



6. POTENCIÁL V OHROZENÍ



Poradie podľa indexu digitálnej ekonomiky a spoločnosti (DESI) v roku 2021





NÁRAST DÔLEŽITOSTI ZRUČNOSTÍ V BUDÚCNOSTI



Environmentálna gramotnosť



Cudzí jazyk



Porozumenie digitálnym technológiám



Digitálne zručnosti



Technická gramotnosť



Používanie a vývoj softvéru



Ekonomická a finančná gramotnosť

NAJDÔLEŽITEJŠIE ZRUČNOSTI V BUDÚCNOSTI



ODLIV MOZGOV

- 18 % maturantov odchádza študovať do zahraničia, z toho 70 % do Českej republiky
- odchádzajú tí najlepší - viac ako polovica z 10 % najúspešnejších maturantov z matematiky
- cca 330 tisíc občanov SR žije a pracuje dlhodobo v zahraničí; vyše polovica z nich má menej ako 30 rokov, veľká časť z nich sa už do SR nikdy nevráti a ich deti budú vyrastať v zahraničí
- máme nepriaznivú bilanciu štruktúry vzdelania - prichádzajúci cudzinci majú omnoho nižšiu kvalifikáciu, ako odchádzajúci Slováci



- poslanie sektora,
- analýza sektora,
- vývojové tendencie,
- manažérske zhrnutie.

- opatrenia na riešenie kvality a kvantity ĽZ,
- konkrétne aktivity.

www.sustavapovolani.sk

NÁVOD AKO PREŽIŤ – STRATÉGIA PRÁCA 4.0

<https://www.ruzsr.sk/media/136c44e9-da12-4b31-8203-46f6d9e93fda.pdf>



✓ POLITIKA ZAMESTNANOSTI

✓ VZDELÁVACIA POLITIKA

✓ RODINNÁ POLITIKA

✓ PODPORA SOCIÁLNEHO DIALÓGU



ABRAHAM MASLOW

**„BUĎ VYKROČÍTE VPRED K RASTU ALEBO SA
VRÁTITE O KROK SPÄŤ DO BEZPEČIA.“**

AKÁ JE VAŠA VOĽBA?

A perspective view of a dark asphalt road with a yellow dashed center line and white edge lines. The word "START" is painted in large, white, italicized capital letters across the road. The road leads towards a bright, glowing light source at the horizon, creating a strong lens flare and illuminating the scene with a warm, golden light. The background is filled with dark, out-of-focus trees.

START



TREXiMA

Ďakujem za Váš záujem a pozornosť

Lucia Lednárová Dítětová

ditetova@trexima.sk