



# DREAM JOBS PRE ĽUDÍ V ÉRE DIGITALIZÁCIE

Národné fórum produktivity  
5.9.2023 Gbeľany



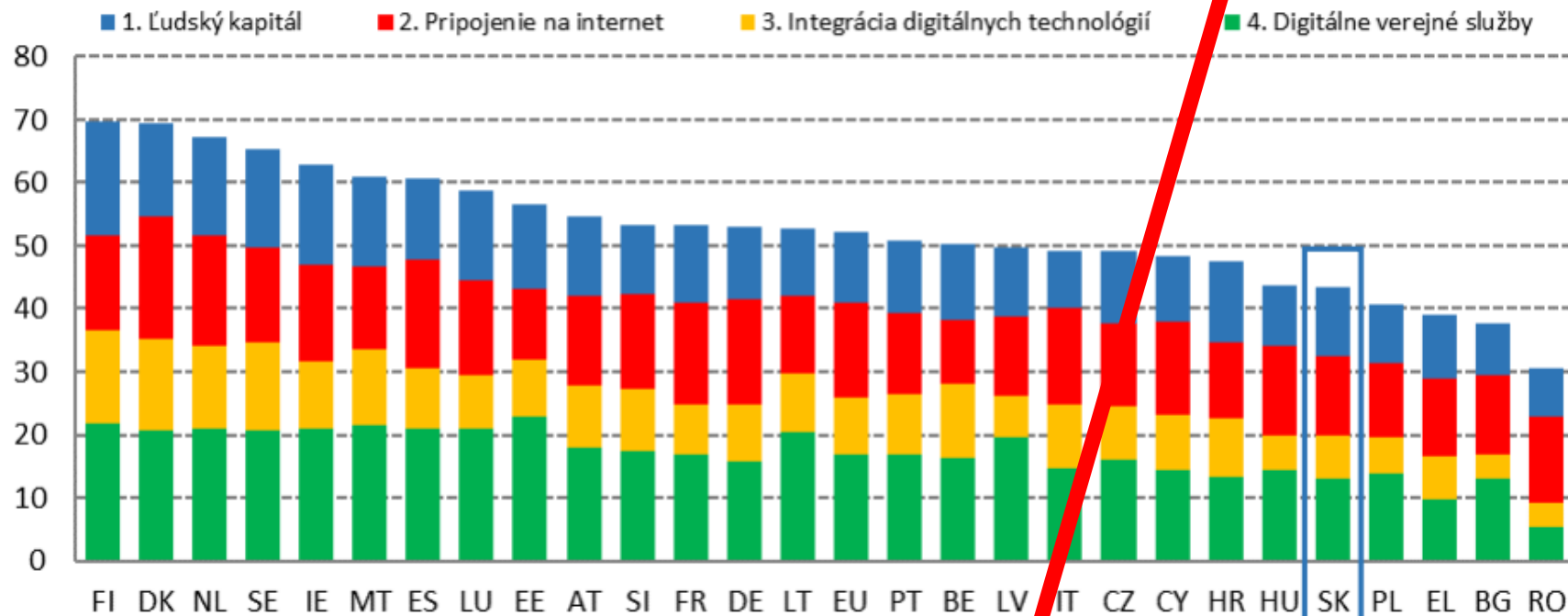
**DINOSAURY VYHYNULI,  
LEBO SA NEDOKÁZALI PRISPÔSOBIŤ MENIACEMU  
SA PROSTREDIU...  
ČO NÁM PRINESIE ÉRA DIGITALIZÁCIE?**

...

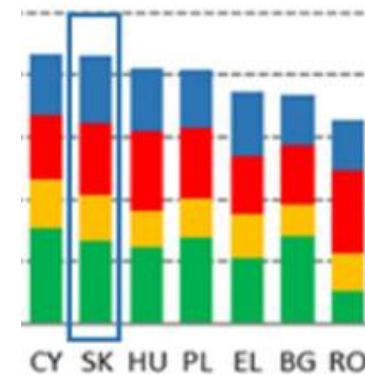
MYSLÍME TO NA SLOVENSKU VÁŽNE?



Poradie podľa indexu digitálnej ekonomiky a spoločnosti (DESI) v roku 2022

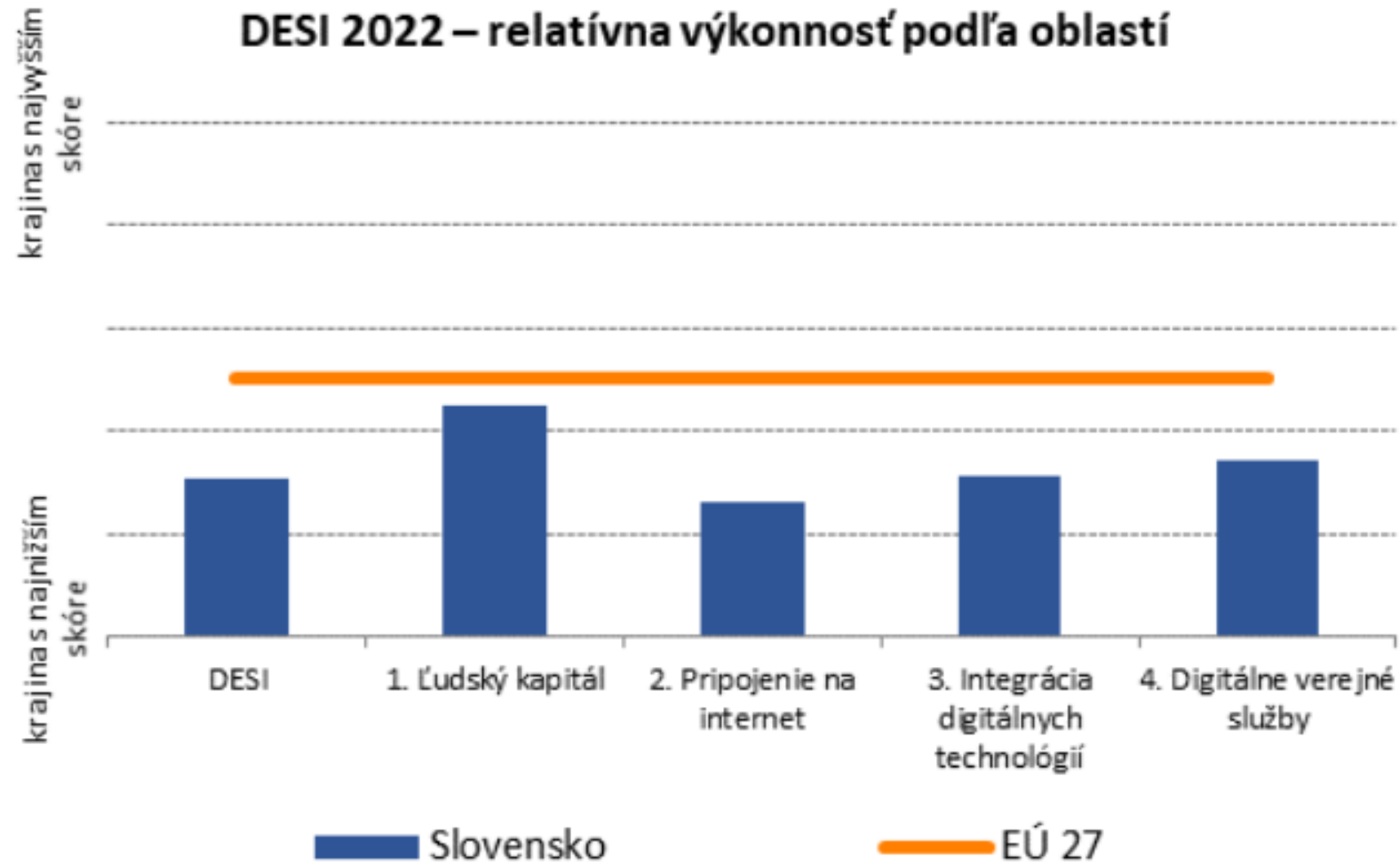


V roku 2021



MYSLÍME TO NA SLOVENSKU VÁŽNE?

NEDOSTATOČNÉ  
ZRUČNOSTI



## Top 10 skills of 2025

### Reskilling needs

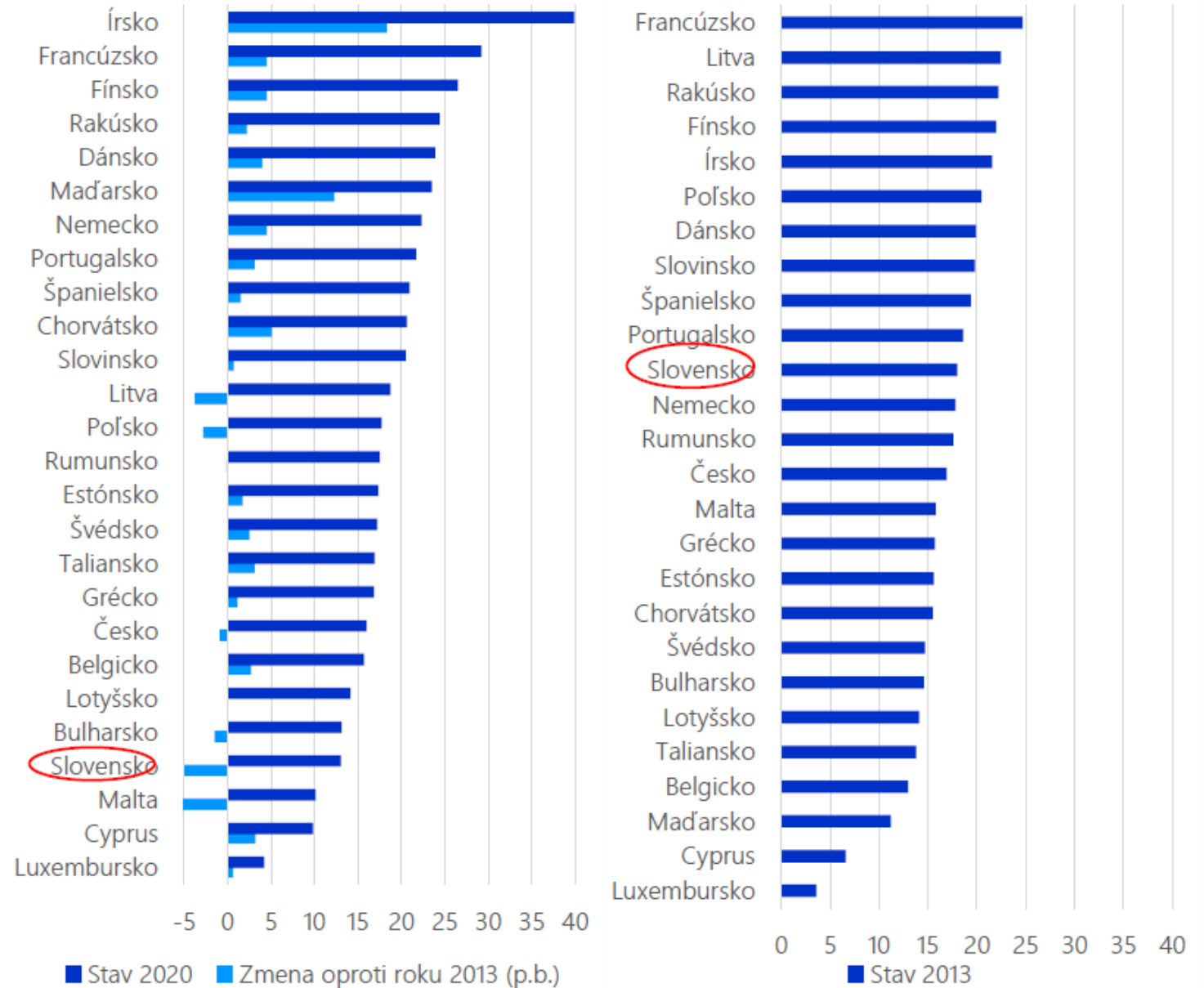


#### Type of skill

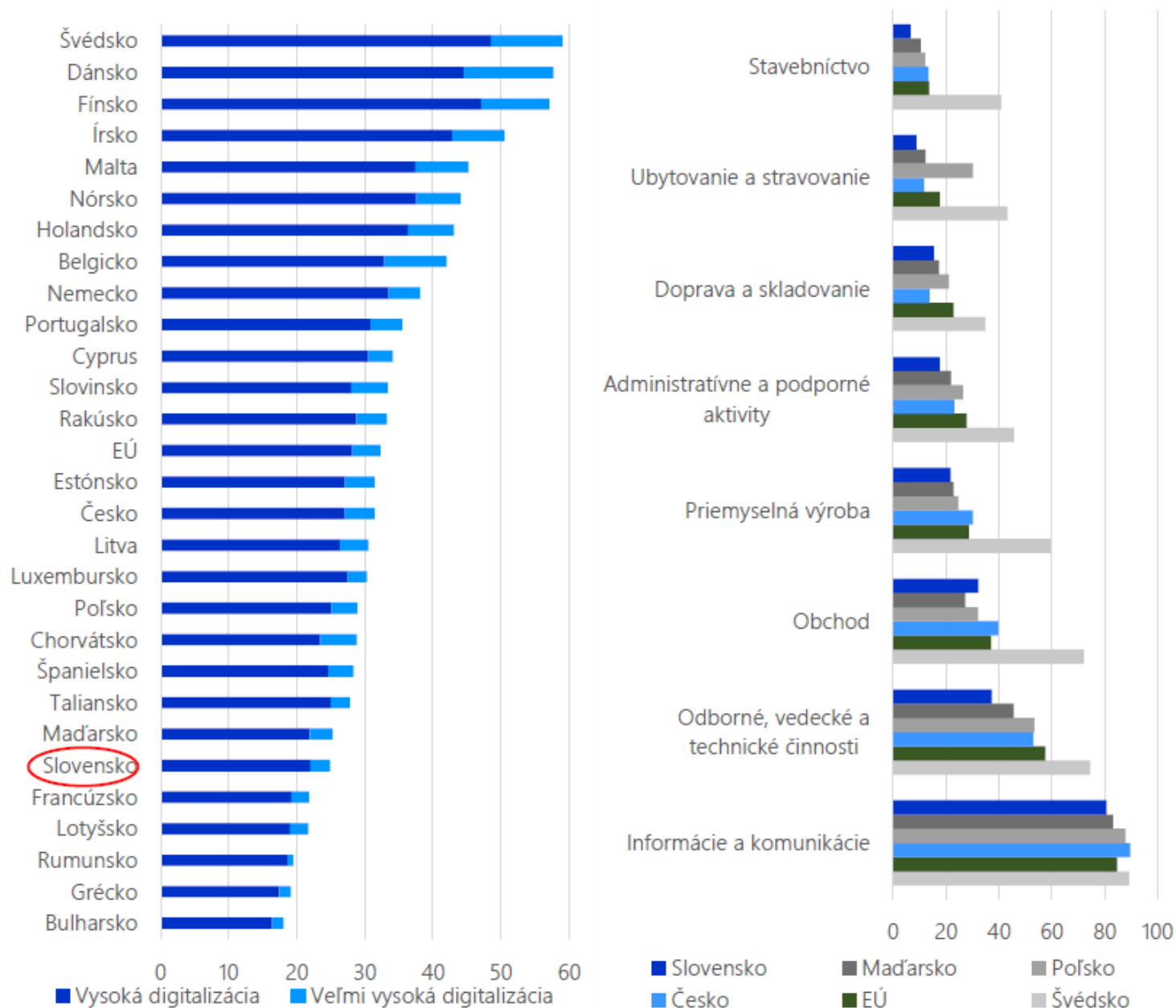
- Problem-solving
- Self-management
- Working with people
- Technology use and development

-  Analytical thinking and innovation
-  Active learning and learning strategies
-  Complex problem-solving
-  Critical thinking and analysis
-  Creativity, originality and initiative
-  Leadership and social influence
-  Technology use, monitoring and control
-  Technology design and programming
-  Resilience, stress tolerance and flexibility
-  Reasoning, problem-solving and ideation

Graf 38: Absolventi IKT, matematiky, technológií a vied v krajinách EÚ27 (počet na tisíc obyvateľov vo veku 20 - 29 rokov)<sup>30</sup>



Graf 48: Podniky s vysokou a veľmi vysokou intenzitou digitalizácie (% podnikov s 10 a viac zamestnanými bez finančného a verejného sektora, 2022)



TRE  MA

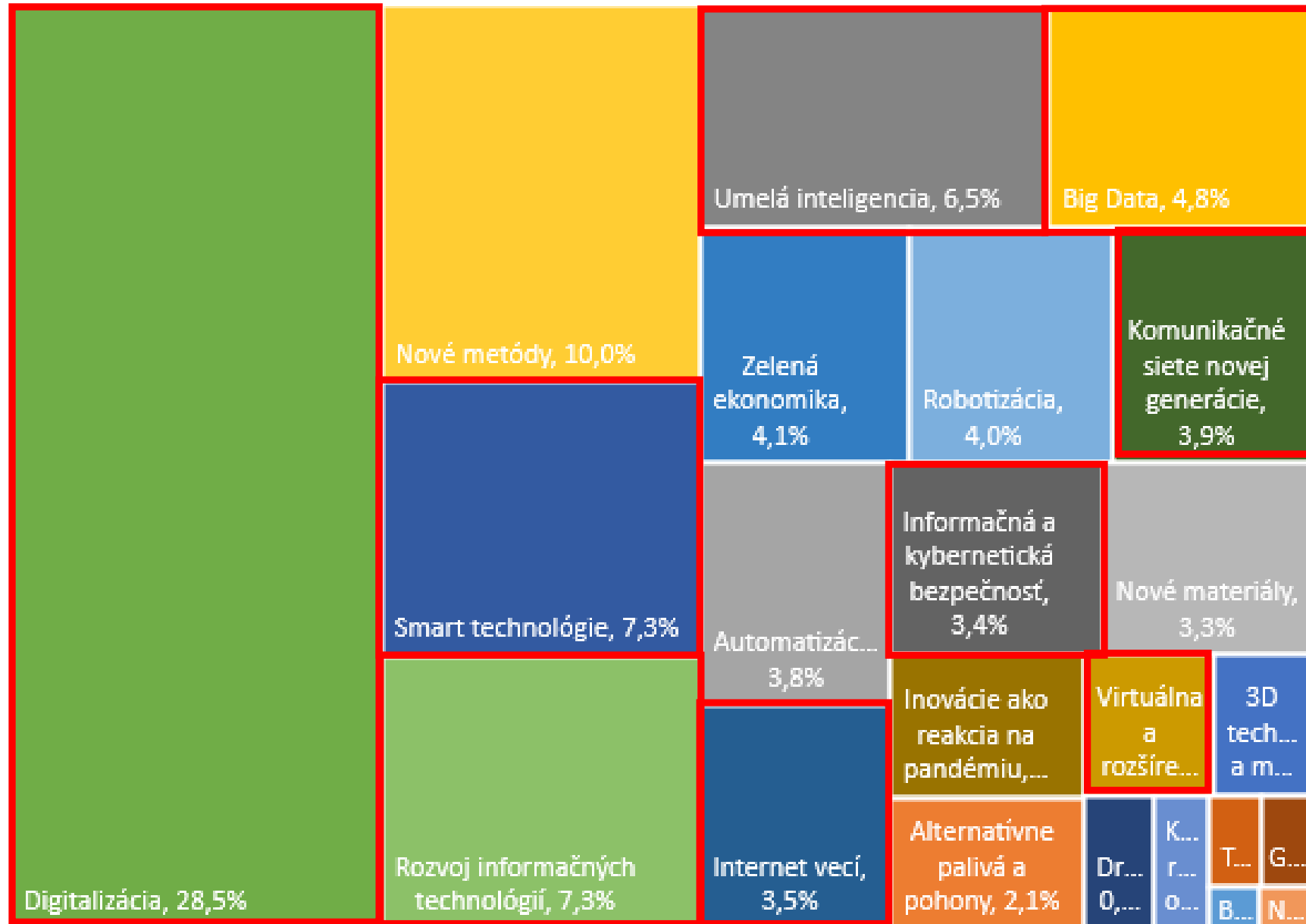
**PRAKTICKÉ NÁSTROJE ZVYŠOVANIA PRODUKTIVITY  
V ÉRE DIGITALIZÁCIE**

A black and white photograph of a magnifying glass. The lens is positioned in the upper half of the frame, and the text "FUTURE SKILLS" is centered within it. The handle of the magnifying glass extends downwards from the bottom center of the frame. The background is a plain, light color.

***FUTURE  
SKILLS***

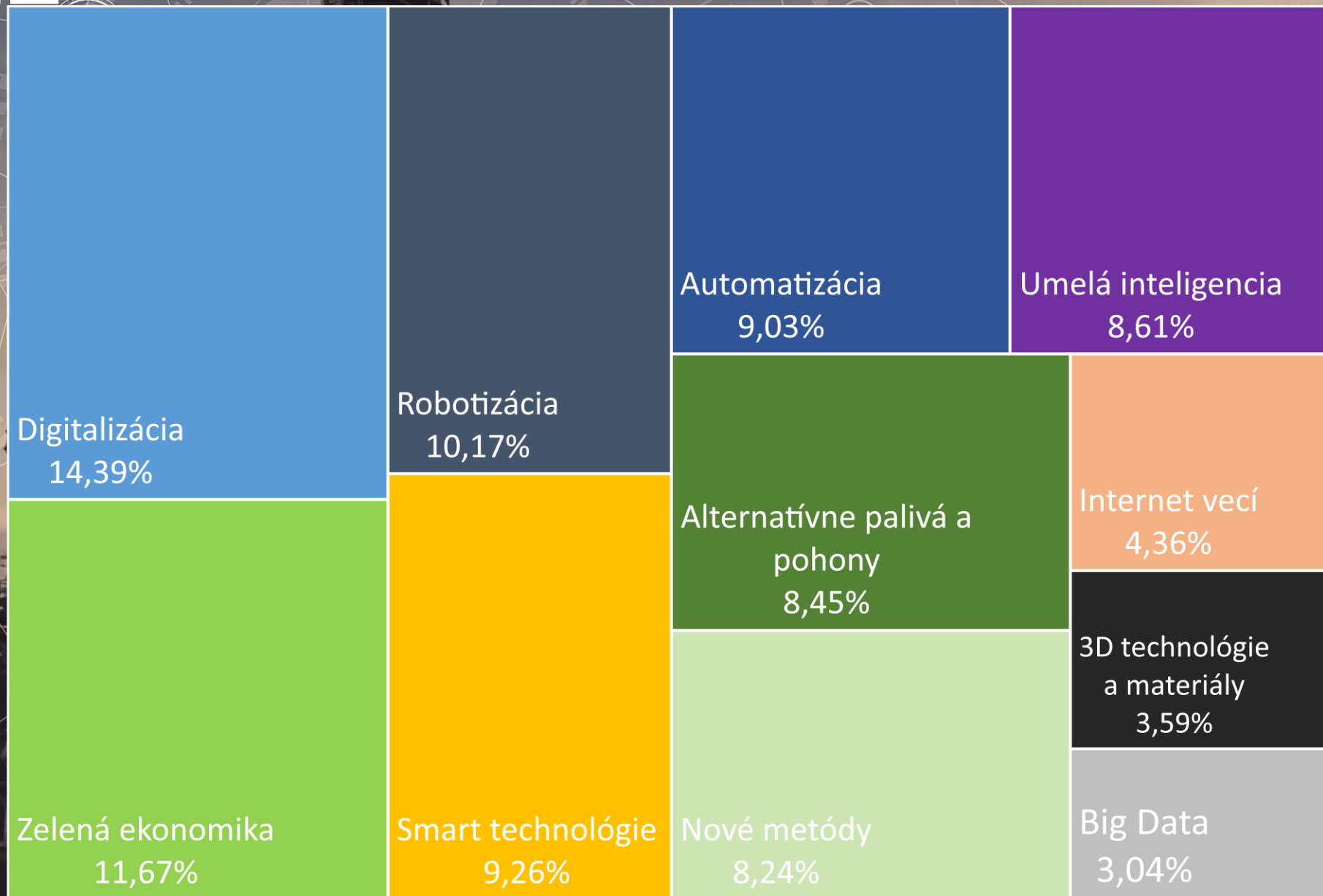
# Vplyv inovácií na vedomosti a zručnosti v SR

↑ 68%

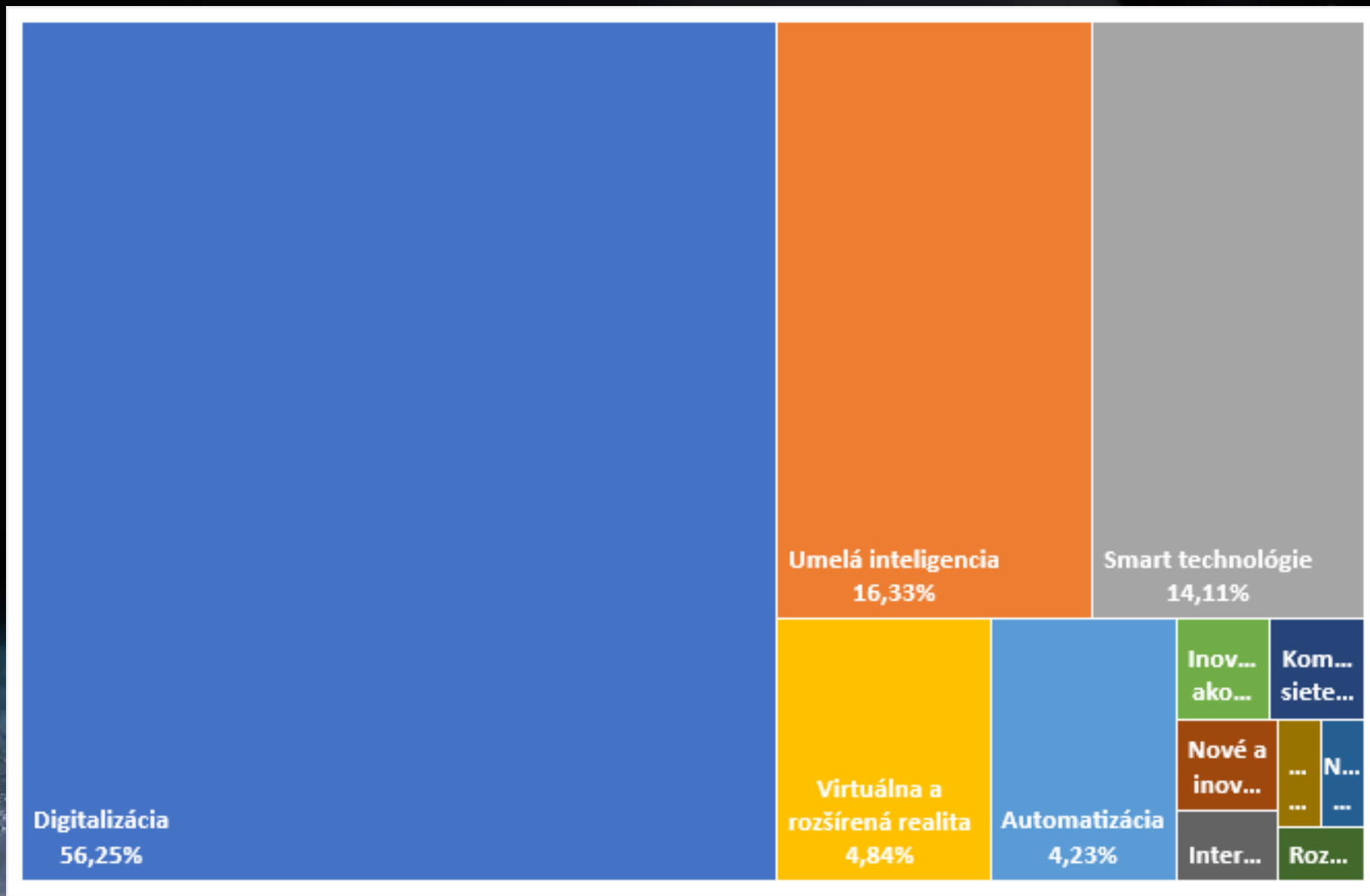


# PRIEMYSEL

↑ 60%



# HORECA



↑ 192%

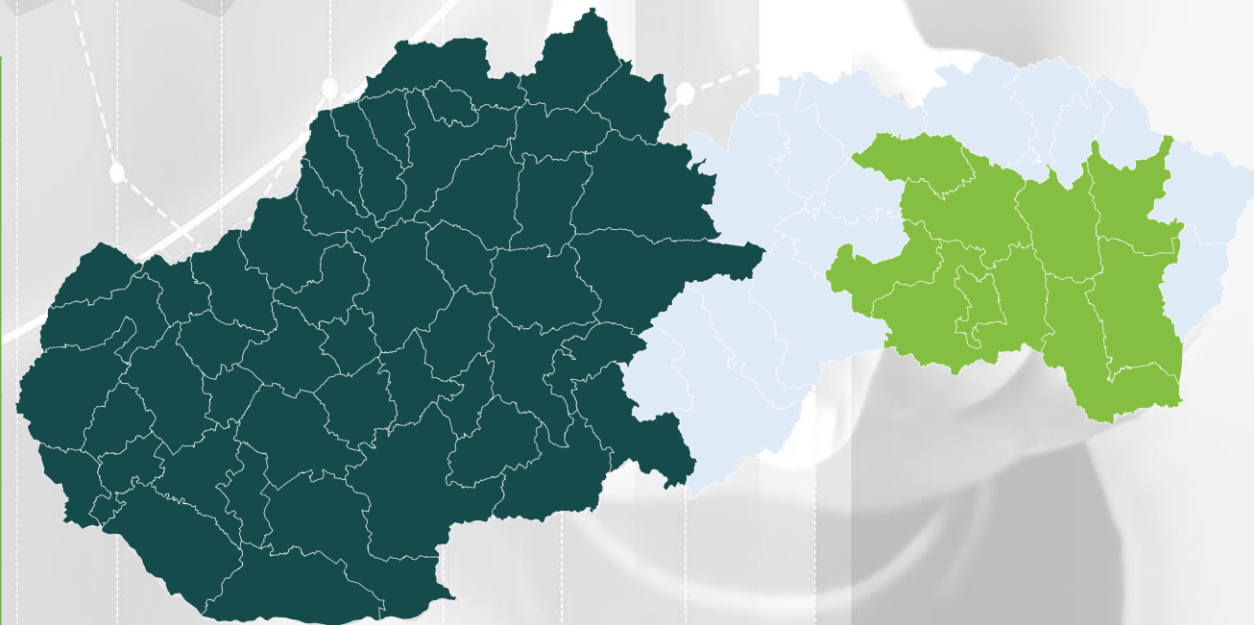


MZDY

# Montéri strojov a zariadení pracujúci 150 km+ s trvalým pobytom blízko Volvo

| Obdobie | Interval vzdialenosti | Počet zamestnancov |
|---------|-----------------------|--------------------|
| 2022Q2  | 0 - 75 km             | 811                |
| 2023Q2  | 0 - 75 km             | 357                |

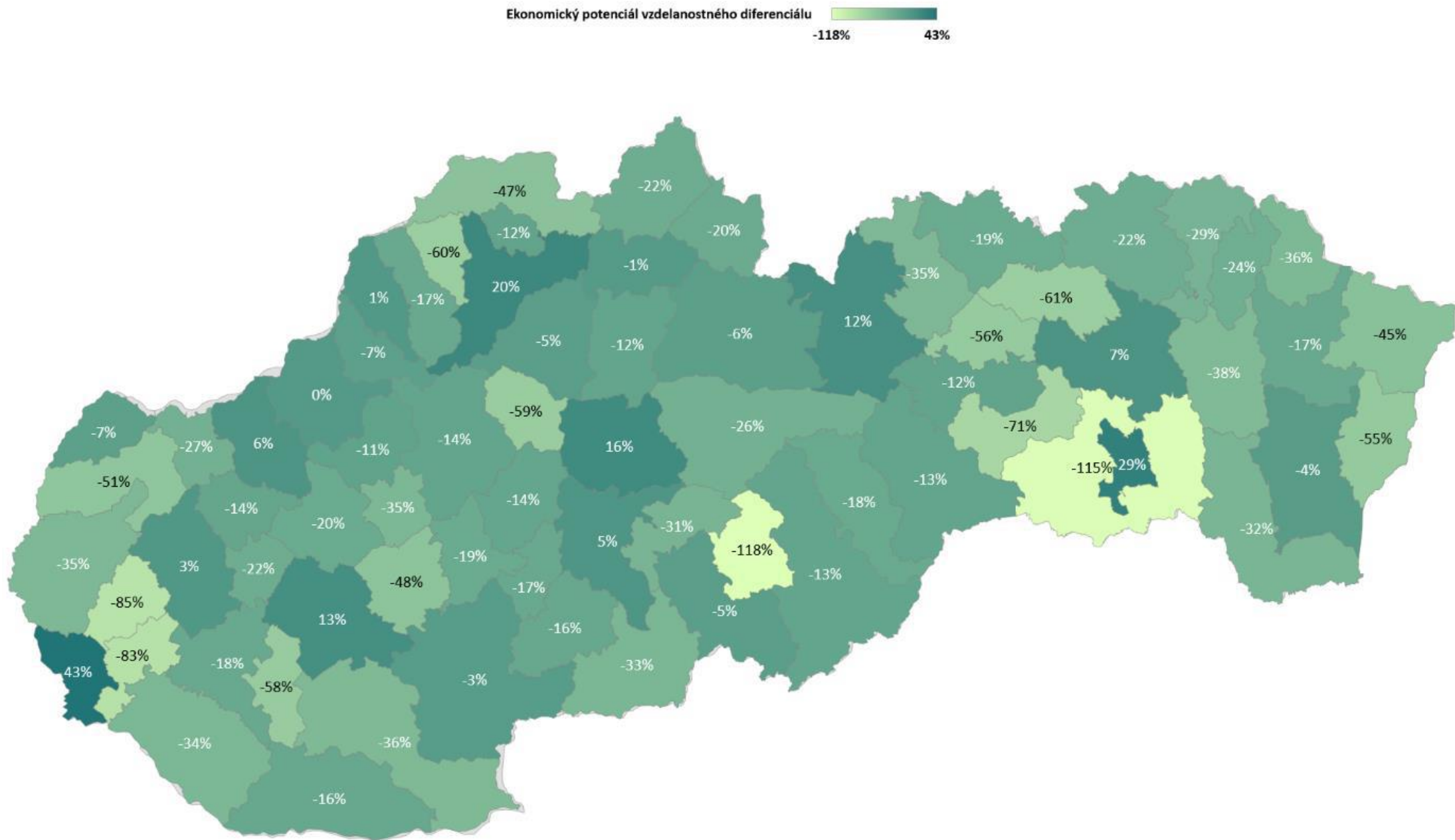
| Obdobie                             | 2022Q2       | 2023Q2       |
|-------------------------------------|--------------|--------------|
| <b>Priemerná hrubá mesačná mzda</b> | <b>1 244</b> | <b>1 712</b> |
| Základná mzda                       | 724          | 1 051        |
| Prémie a bonusy                     | 118          | 216          |
| Príplatky                           | 90           | 104          |
| Kompenzácie                         | 238          | 192          |
| Ďalšie mzdové kompenzácie           | 75           | 149          |



# VZDELANOSTNÝ A KARIÉRNÝ DIFERENCIÁL





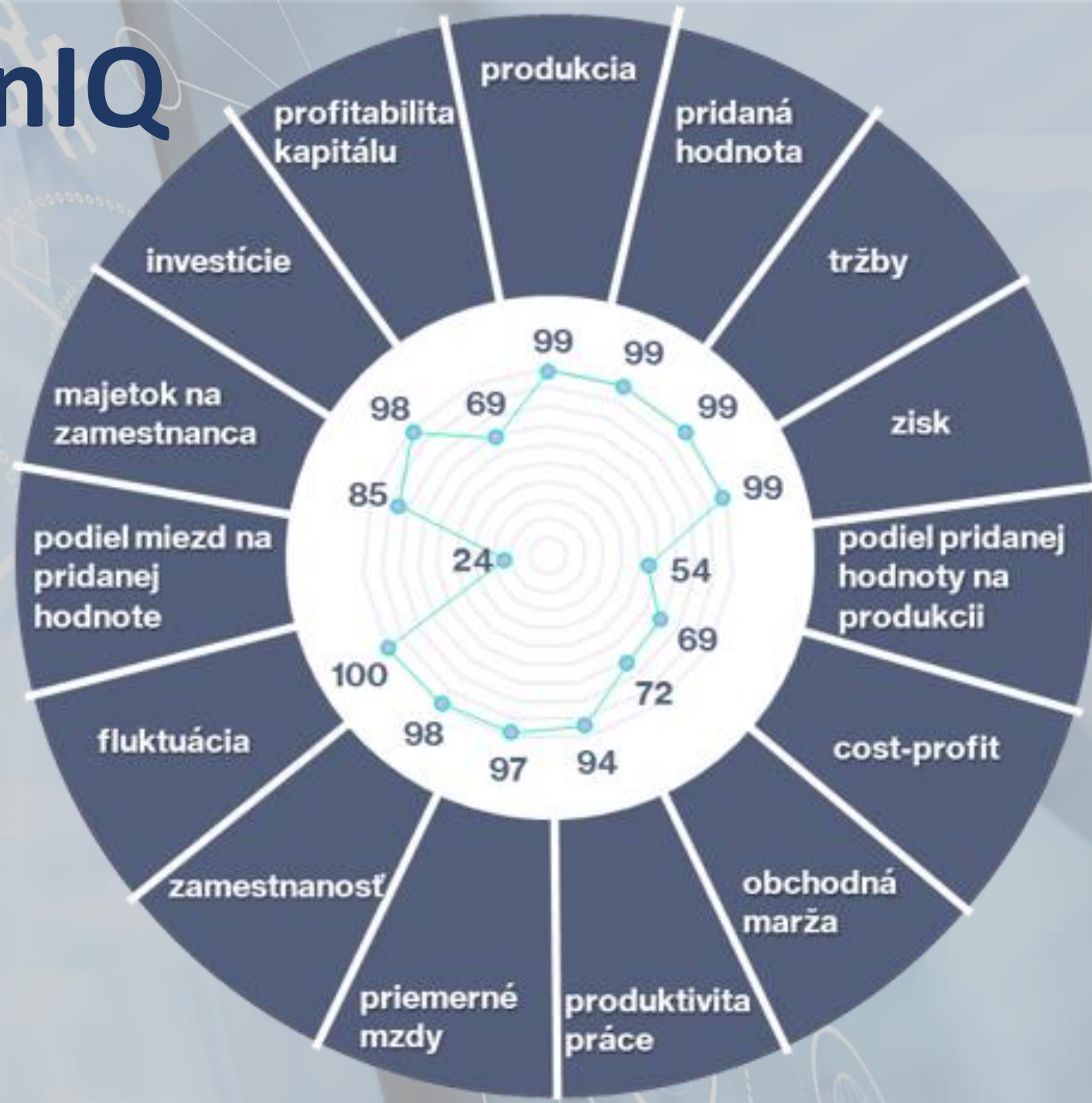


Zdroj: Metodika, výpočty a spracovanie TREXIMA Bratislava, na základe údajov SODB



companIQ

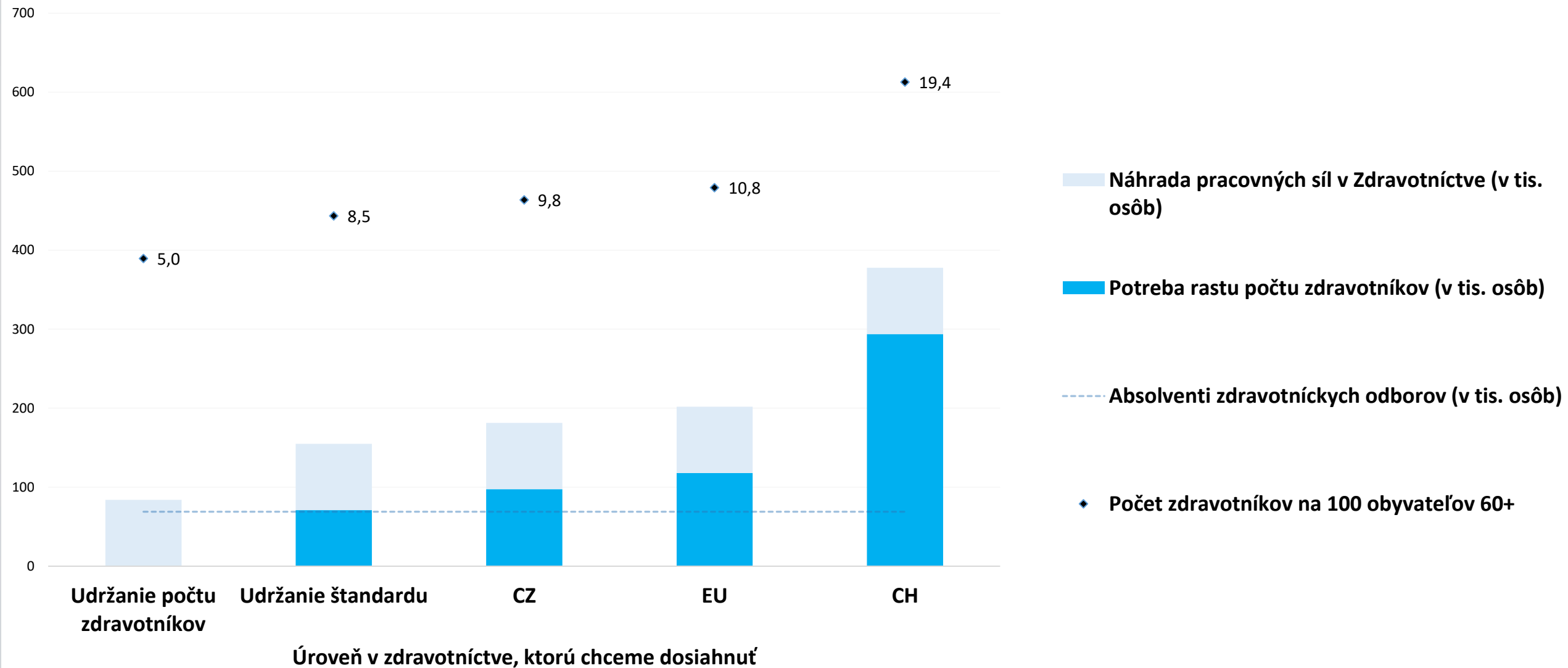
# companIQ



# Potreby zdravotníků v kontexte demografického vývoje



# Potreby trhu práce v zdravotníctve do roku 2050 podľa želateľnej úrovne zdravotníctva



TR *istp* MA

Ste pripravení na nový portál?

Prenesme  
sa





# Čo je Worki?

Inovatívny pracovný portál

Zúročené 30-ročné skúsenosti  
s trhom práce

Maximálna sloboda  
a neobmedzená flexibilita

Expertné poradenstvo

Špičková podpora

Odborníci na ľudské zdroje, mzdy,  
prognózy a štatistiku

# Ja som Worki



## Lucia

Mob: 00-421-(0)905 948 662

Email: [ditetova@trexima.sk](mailto:ditetova@trexima.sk)